

COMUNE DI MONTERODUNI
(Provincia di ISERNIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 15.07.2015 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: FRANCESCO FOGLIETTA - ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE Componenti: ITALIA BIELLO - RESPONSABILE TECNICO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 c) fattispecie, valori e criteri relativi ai compensi previsti dall'art.15, c.1 lett. K d) disposizioni in merito alle risorse destinate ad incentivare la produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO da acquisire
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ad adottare il Piano della performance di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009 ai sensi dell'articolo 16 del medesimo D. Lgs.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI è articolato in una prima parte normativa composta da n. 23 articoli ed in una seconda parte economica composta da n. 8 articoli.

La parte normativa disciplina gli istituti trattati, i criteri per la ripartizione delle risorse.

La parte economica è composta da una I Parte relativa alla costituzione del fondo, dalla II e dalla III parte relative, rispettivamente, all'utilizzo delle risorse stabili e variabili, dalla parte IV inerente le somme destinate al lavoro straordinario e dalla parte V riepilogativa del complesso delle risorse.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – Parte economica

Articolo 1 - Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 70 del 22.12.2014.

Articolo 2 - Evidenzia il riparto delle risorse di complessivi € 23.923,89 già destinate alle progressioni economiche orizzontali alla data del 31.12.2013. Per l'anno 2014 non sono previste ulteriori progressioni.

Articolo 3 - Riepiloga l'impiego delle risorse stabili che finanziano l'indennità di comparto per l'importo complessivo di € 5.761,76.

Articolo 4 - Evidenzia la quota delle risorse stabili destinate al finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, pari ad € 16.791,10.

Articolo 5 - Disciplina l'utilizzo delle risorse stabili per il pagamento al personale delle indennità di rischio, attività disagiate, reperibilità e specifiche responsabilità. Conferma l'indennità di rischio ai cinque operatori nella misura di € 360,00 annuali cadauno; conferma l'indennità di disagio nella misura di € 360,00 annuali all'autista scuolabus e conferma l'attribuzione, al personale appartenente alle categorie B e C, dell'indennità per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, ai sensi dell'art.17 comma 2, lettera f) del CCNL del 01.4.1999, come modificato dall'art.36 del CCNL del 22.1.2004. Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto alla suddetta indennità sono così definite:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità procedimenti Ufficio Commercio, responsabilità connesse Ufficio Anagrafe e Stato Civile	€ 2.500,00
Responsabilità procedimenti Edilizia Urbanistica, Rup Paesaggistica	€ 800,00
Responsabile Archivio, Protocollo e notifiche	€ 500,00
Responsabile Accertamenti anagrafici	€ 500,00
Responsabile procedimenti accertamento ruoli tributi	€ 750,00
TOTALE	€ 5.050,00

conferma l'attribuzione dell'indennità per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità annuale, sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
Ufficiale Anagrafe /stato civile ed elettorale	1	300,00
TOTALE	1	€ 300,00

conferma l'attribuzione del Maneggio Valori come di seguito si specifica:

Tipologia di responsabilità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista pro-capite
Agente contabile	2	200,00
TOTALE	2	€ 400,00

specifica i progetti incentivanti produttività e miglioramento servizi come di seguito indicato:

Tipologia servizio	somma prevista
Servizio extrascolastico cura e manutenzione scuolabus	€ 1.500,00
Servizio tecnico cimiteriali - lampade votive	€ 600,00
Attività connessa al miglioramento dei Servizi sociali - bonus energia gas, rapporti caaf, pratiche tribunale minori, sostituzioni gestione corrispondenza	€ 700,00
Attività connessa alla gestione dei buoni mensa scolastici	€ 400,00
Servizi tecnico manutentivi straordinari acquedotto e fognature	€ 2.500,00
Contatori: Lettura, monitoraggio, Consegna bollette	€ 1.100,00
Servizio di monitoraggio serbatoi idrici, regolazione cloro e sostituzione contatori	€ 1.500,00

Servizio redazione atti e assistenza Ufficiale stato civile per matrimoni	€. 600,00
Servizio pronta disponibilità decessi	€. 1.000,00
Attività connessa all'assistenza scolastica anche nella giornata del sabato	€. 1.400,00
Servizio di apertura e chiusura cimitero comunale	€. 1.500,00
TOTALE	€ 12.800,00

Articolo 6 - Sono quantificate in € 10.636,83 le risorse variabili destinate a finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi comprensive delle risorse assegnate ai sensi dell'art.15, comma 1, lett.K del CCNL 1.4.1999, pari ad € 9.428,91 in particolare:

- l'attribuzione delle risorse, pari ad € 9.428,91 per l'incentivo di cui all'art. 92, del D.lgs. n. 163/2006. La spesa è interamente finanziata con le risorse destinate alle spese per investimento. (Partita di giro)
- l'attribuzione delle risorse pari ad € 00 quali incentivi ISTAT per indagini statistiche, al personale interno che ha effettivamente partecipato all'indagine. La spesa è interamente finanziata con somme a carico dello Stato.

Articolo 7 - Individua nella somma di € 1.750,00, l'importo destinato nel 2014 al lavoro straordinario prestato dal personale.

Articolo 8 - Riepiloga le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario, stanziato per l'anno 2014:

Descrizione	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 46.476,75
Risorse decentrate variabili	€ 14.189,48
Totale costo contratt. coll. decentrata	€ 60.666,23
Fondo lavoro straordinario	€. 1.750,00
Totale Generale	€. 62.416,23

Allegato - Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 2, 3, 4, 5, 6, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (fin. stabili)	8.761,10
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (fin. variabili)	4.038,90
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	23.923,89
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.560,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.050,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, istat ecc.)	9.428,91
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.761,76
Altro	481,67
Somme non contrattate	60.666,23
Totale	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti - Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità - Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvati con il nuovo regolamento degli uffici e dei servizi, Tit. IV, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. -- del -----.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche - Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche anche per effetto del d.l. 78/2010.

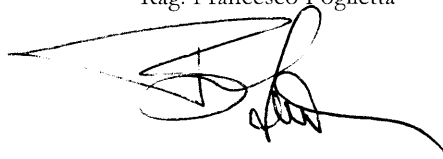
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale - Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella programmazione 2013, ci si attende un incremento della produttività del personale relativamente ai servizi amministrativi, scolastici, tributari e tecnico-manutentivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

Monteroduni, li 15.07.2015

Il Responsabile Finanziario

Rag. Francesco Foglietta

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Foglietta', written over a horizontal line. The signature is stylized and includes a long horizontal stroke extending to the right.