

COMUNE DI MONTERODUNI
(Provincia di ISERNIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19.5.2014 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: LUCIA GUGLIELMI - SEGRETARIO COMUNALE Componenti: FRANCESCO FOGLIETTA - RESPONSABILE FINANZIARIO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 c) fattispecie, valori e criteri relativi ai compensi previsti dall'art.15, c.1 lett. K d) disposizioni in merito alle risorse destinate ad incentivare la produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ad adottare il Piano della performance di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009 ai sensi dell'articolo 16 del medesimo D. Lgs.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI è articolato in una prima parte normativa composta da n. 23 articoli ed in una seconda parte economica composta da n. 8 articoli.

La parte normativa disciplina gli istituti trattati, i criteri per la ripartizione delle risorse.

La parte economica è composta da una I Parte relativa alla costituzione del fondo, dalla II e dalla III parte relative, rispettivamente, all'utilizzo delle risorse stabili e variabili, dalla parte IV inerente le somme destinate al lavoro straordinario e dalla parte V riepilogativa del complesso delle risorse.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – Parte economica

Articolo 1 - Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 27 del 16.5.2014.

Articolo 2 - Evidenzia il riparto delle risorse di complessivi € 23.923,89 già destinate alle progressioni economiche orizzontali alla data del 31.12.2012. Per l'anno 2013 non sono previste ulteriori progressioni.

Articolo 3 - Riepiloga l'impiego delle risorse stabili che finanziano l'indennità di comparto per l'importo complessivo di € 5761,76.

Articolo 4 - Evidenzia la quota delle risorse stabili destinate al finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, pari ad € 16.791,10.

Articolo 5 - Disciplina l'utilizzo delle risorse stabili per il pagamento al personale delle indennità di rischio, attività disagiate, reperibilità e specifiche responsabilità. Conferma l'indennità di rischio ai cinque operatori nella misura di € 360,00 annuali cadauno; conferma l'indennità di disagio nella misura di € 360,00 annuali all'autista scuolabus ed; conferma l'attribuzione, al personale appartenente alle categorie B e C, dell'indennità per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, ai sensi dell'art.17 comma 2, lettera f) del CCNL del 01.4.1999, come modificato dall'art.36 del CCNL del 22.1.2004. Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto alla suddetta indennità sono così definite:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità procedimenti Ufficio Commercio, Passaggi di proprietà beni mobili registrati	€ 2.500,00
Responsabilità procedimenti Edilizia Urbanistica, Rup Paesaggistica	€ 800,00
Responsabile Archivio Protocollo notifiche	€ 500,00
Responsabile Accertamenti anagrafici	€ 500,00
Responsabile procedimenti accertamento ruoli tributi	€ 750,00
TOTALE	€ 5.050,00

conferma l'attribuzione dell'indennità per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità annuale, sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
Ufficiale Anagrafe / stato civile / elettorale	1	300,00
TOTALE	1	€ 300,00

conferma l'attribuzione del Maneggio Valori come di seguito si specifica:

Tipologia di responsabilità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
Agente contabile	2	200,00
TOTALE	2	€ 400,00

specifica i progetti incentivanti produttività e miglioramento servizi come di seguito indicato:

Tipologia servizio	somma prevista
Servizio extrascolastico cura e manutenzione scuolabus	€ 1.500,00

Attività connessa al miglioramento dei Servizi tecnico cimiteriali - lampade votive	€ 600,00
Servizi sociali - bonus energia gas, rapporti caaf, pratiche tribunale minori, sostituzioni gestione corrispondenza	€ 700,00
Attività connessa alla gestione dei buoni mensa scolastici	€ 400,00
Servizi tecnico manutentivi straordinari acquedotto e fognature	€ 2.500,00
Lettura contatori e monitoraggio funzionamento	€ 1.000,00
Servizio di monitoraggio serbatoi idrici, regolazione cloro e sostituzione contatori	€ 1.500,00
Servizio redazione atti e assistenza Ufficiale stato civile per matrimoni	€ 600,00
Servizio pronta disponibilità decessi	€ 1.000,00
Attività connessa all'assistenza scolastica	€ 750,00
Servizio di apertura e chiusura cimitero comunale	€ 1.500,00
TOTALE	€ 12.050,00

Articolo 6 - Sono quantificate in € 10.636,83 le risorse variabili destinate a finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi comprensive delle risorse assegnate ai sensi dell'art.15, comma 1, lett.K del CCNL 1.4.1999, pari ad €. 5.876,26 in particolare:

- L'attribuzione delle risorse, pari ad €. 4.720,26 per l'incentivo di cui all'art. 92, del D.lgs. n. 163/2006. La spesa è interamente finanziata con le risorse destinate alle spese per investimento. (Partita di giro)
- L'attribuzione delle risorse pari ad €. 1.156,00 quali incentivi ISTAT per indagini statistiche, al personale interno che ha effettivamente partecipato all'indagine. La spesa è interamente finanziata con somme a carico dello Stato.

Articolo 7 - Individua nella somma di € 1.750,00, l'importo destinato nel 2013 al lavoro straordinario prestato dal personale.

Articolo 8 - Riepiloga le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario, stanziato per l'anno 2013:

Descrizione	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 46.476,75
Risorse decentrate variabili	€ 10.636,83
Totale costo contratt.coll.decentrata	€ 57.113,58
Fondo lavoro straordinario	€ 1.750,00
Totale generale	€ 58.863,58

Allegato - Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 2, 3, 4, 5, 6, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (fin. stabili)	8.761,10
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (fin. variabili)	4.760,57
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	23.923,89
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.320,00

Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.050,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, istat ecc.)	5.876,26
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.761,76
Altro	
Somme non contrattate	57.113,58
Totale	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti - Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità - Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvati con il nuovo regolamento degli uffici e dei servizi, Tit. IV, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. -- del -----.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche - Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche anche per effetto del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale - Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella programmazione 2013, ci si attende un incremento della produttività del personale relativamente ai servizi amministrativi, scolastici, tributari e tecnico-manutentivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

Monteroduni, lì 19.5.2014

Il Segretario Comunale

f.to avv. Lucia Guglielmi

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 49 del 28.5.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 46.476,75
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 4.760,57
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 5.876,26
Totale risorse	57.113,58

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 36.123,52.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 2.246,82
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 3	€ 1.811,95
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 823,77
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.788,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 2.540,95
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2	€ 4.113,92
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 5.389,61
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 2.717,71
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 206,81

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.876,26
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (incr.ccnl 9/5/2006 art. 4)	1.250,00
Altro (incr. Ccnl 11/4/2008 art.8 comma 3)	1.270,47
Altro (incr. Ccnl 11/4/2008 art. 4 co. 1-2)	2.821,75

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/471999 ART.15 c.1 lett.K

Le risorse per specifiche disposizione di legge sono state così destinate: € 4.720,26 per l'incentivo di cui all'art.92 del D.Lgs.n.163/2006 (spesa interamente finanziata con le risorse destinate alle spese di investimento); € 1.156,00 incentivi ISTAT per censimento della popolazione e/o altre indagini statistiche (spesa finanziata con somme a carico dello Stato)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 46.476,75
Risorse variabili	€ 10.636,83
Totale risorse	57.113,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 29.685,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.761,76
Progressioni orizzontali	€ 23.923,89
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	
Totale	€ 29.685,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (fin. stabili)	8.761,10
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (fin. variabili)	4.760,57
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	23.923,89
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.320,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.050,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, istat ecc.)	5.876,26
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido	0,00

d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.761,76
Altro	
Somme non contrattate	
Totale	57.113,58

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 29.685,65
Somme regolate dal contratto	€ 27.427,93
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 57.113,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 46.476,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 29.685,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2010
Risorse stabili	€ 48.165,53	€ 46.476,75	€ 55.846,31
Risorse variabili	€ 3.369,83	€ 10.636,83*	€ 3.925,15
Residui anni precedenti		0,00	
Totale	€ 51.535,36	€ 57.113,58	€ 59.771,46
		* variabili delle risorse comprensive della quota di € 5.876,26 non soggette alla limitazione. Ammonta senza tale quota ad € 4.760,57	

* Nel confronto con il fondo 2010 è necessario procedere in sede di sottoscrizione definitiva alla decurtazione del fondo 2013 parte variabile per €. 835,42 in quanto il medesimo ove decurtato, nella parte variabile, degli incentivi art. 92 D.Lgs. 163/2006 e Istat non soggetti al computo per la verifica del superamento del limite anno 2010, rileva per un ammontare di € 835,42 superiore all'ammontare dell'anno 2010.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, etc.) sono state imputate ai singoli capitoli di stipendio; tutte le altre somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico intervento di spesa precisamente int. 1 01 08 01 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato tenuto conto delle somme riconducibili a voci non computabili nel limite predetto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 27 del 16.5.2014 è impegnato all'intervento 1 01 08 01 del bilancio 2013 nonché ai singoli capitoli di stipendio relativamente al comparto e progressioni orizzontali.

Monteroduni, li 19.5.2014

Il responsabile Finanziario
f.to rag. Francesco Foglietta