

## DIRIGENTI E/O RESPONSABILI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati  
Ammontare dei premi effettivamente distribuiti

Anno di riferimento	Ammontare complessivo stanziato	Ammontare già erogato
2013	€. 7.750,00	€. 4.679,34
2014	€. 5.500,00	€. 5.279,73
2015	€. 10.170,00	€. 5.665,40
2016	€. 9.250,00	€. 5.690,60
2017	€. 9.250,00	€. 5.436,50
2018	€. 11.127,00	Non ancora erogato in corso di valutazione

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Fasce	Percentuale retribuzione di risultato*	Importo
Medio alta	Progressiva dal 10% al 25% retribuzione di posizione attribuite	da €. 2.300,00 ad €. 5.750,00
Media	10% retribuzione posizione	€. 2.300,00
Bassa	0	€. 0,00

\* per i servizi in convenzione la percentuale arriva al 30% su una retribuzione di posizione massima di €. 16.000,00

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

n. dirigenti * e/o responsabili titolari di P.O.	Retribuzione massima riconosciuta	Retribuzione minima riconosciuta	Fascia di punteggio	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Importo anno 2016	Importo anno 2017
2 con punteggio	25% retribuzione e di posizione	10% retribuzione di posizione	medio alta	€. 4.679,34	€. 5.279,73	€. 5.665,40	€. 5.690,60	€. 5.436,50

\* il dato riferito al segretario comunale è riportato nella sezione relativa alla sua retribuzione, sia tabellare che accessoria

## DIPENDENTI

**Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati  
Ammontare dei premi effettivamente distribuiti**

Anno di riferimento	Ammontare complessivo stanziato	Ammontare già erogato
2013	€. 12.686,25	€. 12.650,00
2014	€. 13.281,67	€. 13.281,67
2015	€. 8.519,00	€. 8.519,00
2016	€. 8.604,00	€. 8.602,00
2017	€. 14.939,00	€. 13.841,00
2018	€ 24.637,70	Non ancora erogato in corso di valutazione

**Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio**

Fasce	Percentuale risorse	Importo	Anno
Alta	51% risorse del fondo	€. 6.451,50	2013
		€. 6.773,65	2014
		€. 4.344,69	2015
		€. 4.387,02	2016
		€. 7.058,91	2017
		Non ancora erogato in corso di valutazione	2018
.Medio alta e media	49% risorse del fondo	€. 6.198,50	2013
		€. 6.508,02	2014
		€. 4.174,31	2015
		€. 4.214,98	2016
		€. 6.782,09	2017
		Non ancora erogato in corso di valutazione	2018
Bassa	0	0	2013
		0	2014
		0	2015
		0	2016
		0	2017
		Non ancora erogato in corso di valutazione	2018

**Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità**

ANNO	CAT C		CAT B		CAT A	
	n. dip	Ammontare	n. dip.	ammontare	n. dip.	ammontare
2013	1 su 1	2.000,00	3 su 5	5.500,00	5 su 5	5.150,00
2014	1 su 1	2.000,00	4 su 5	5.181,67	5 su 5	6.100,00
2015	1 su 1	1.620,00	4 su 5	4.169,00	5 su 5	2.730,00
2016	1 su 1	1.620,00	5 su 5	4.169,00	5 su 5	2.813,00
2017	1 su 1	2.130,00	4 su 5	7.374,00	5 su 5	4.337,00
2018	Non ancora erogato in corso di valutazione					