

**COMUNE DI MONTERODUNI  
(Provincia di ISERNIA)**

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018  
**Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa</b> 17.12.2018 <b>Contratto</b> _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Russo Custode – Responsabile Servizio Economico Finanziario Componenti: Italia Biello - Responsabile Servizio Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA Ral Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Parte normativa CCNL 21.5.2018 materie art. 7 comma 4 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno <b>2018</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	no È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>SI.</b>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**  
Il CCDI è articolato in una prima parte normativa composta da n. 36 articoli ed in una seconda parte economica composta da n. 9 articoli.

La parte normativa disciplina gli istituti trattati, i criteri per la ripartizione delle risorse.

La parte economica è composta da una I Parte relativa alla costituzione del fondo, all'utilizzo delle risorse stabili e variabili e dalla parte II riepilogativa del complesso delle risorse.

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – Parte economica**

Articolo 1 - Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile con determina dirigenziale n. 79 del 14.12.2018.

Articolo 2 - Evidenzia il riparto delle risorse di complessivi € 10.660,00 già destinate alle progressioni economiche orizzontali a tutto il 31.12.2018. Per l'anno 2018 non sono previste ulteriori progressioni.

Articolo 3 - Riepiloga l'impiego delle risorse stabili che finanziano l'indennità di comparto per l'importo complessivo di **€ 3.990,00**.

Articolo 4 - Evidenzia la quota delle risorse stabili destinate al finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, pari ad **€ 24.637,70**.

Articolo 5 - Disciplina l'utilizzo delle risorse stabili per il pagamento al personale delle indennità di rischio, attività disagiate, reperibilità e specifiche responsabilità.

Conferma l'indennità di rischio ai cinque operatori nella misura di **€ 360,00** annuali cadauno; conferma l'indennità di disagio nella misura di **€ 360,00** annuali all'autista scuolabus e dell'accompagnatore scuolabus e conferma l'attribuzione, al personale appartenente alle categorie B e C, dell'indennità per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, ai sensi dell'art.17 comma 2, lettera f) del CCNL del 01.4.1999, come modificato dall'art.36 del CCNL del 22.1.2004. Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto alla suddetta indennità sono così definite:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità procedimenti Ufficio Commercio, passaggi di proprietà beni mobili registrati, responsabilità connesse Ufficio Anagrafe e Stato Civile	<b>€ 2.500,00</b>
Responsabilità procedimenti Rup Paesaggistica	<b>€ 800,00</b>
Responsabile procedimenti accertamento ruoli tributi	<b>€ 900,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.200,00</b>

Conferma l'attribuzione dell'indennità per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità annuale, sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
Ufficiale Anagrafe / stato civile ed elettorale	1	<b>300,00</b>
Messo notificatore	1	<b>300,00</b>
Archivio Protocollo	1	<b>300,00</b>
<b>TOTALE</b>	1	<b>€ 900,00</b>

Conferma l'attribuzione del Maneggio Valori come di seguito si specifica:

Tipologia di responsabilità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista pro-capite
Economo +Agente contabile	2	<b>200,00</b>
<b>TOTALE</b>	2	<b>€ 400,00</b>

Specifica i progetti incentivanti produttività e miglioramento servizi finanziati con le risorse stabili come di seguito indicato:

<b>PROGETTI INCENTIVANTI PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO SERVIZI € 14.000,00</b>	
Servizio extrascolastico cura e manutenzione scuolabus	
Servizi tecnico cimateriali - lampade votive	
Attività connessa al miglioramento dei servizi sociali - bonus energia gas, rapporti caaf, pratiche tribunale minori, sostituzioni gestione corrispondenza	
Attività connessa alla gestione dei buoni mensa scolastici	
Servizi tecnico manutentivi straordinari acquedotto e fognature	
Lettura contatori e monitoraggio funzionamento	
Servizio di monitoraggio serbatoi idrici, regolazione cloro e sostituzione contatori	
Assistenza e assicurazione adempimenti funzioni civili	
Pratiche decesso	
Attività connessa all'assistenza scolastica	
Accertamenti anagrafici	
Gestione emergenze protezione civile	
<b>PRODUTTIVITÀ</b>	<b>€ 10.637,70</b>

Articolo 6 - Sono quantificate in € 25.672,85 le risorse variabili destinate a finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi comprensive delle risorse assegnate ai sensi dell'art.15, comma 1, lett.K del CCNL 1.4.1999, in particolare:

<b>RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	<b>€. 25.672,85</b>
Le parti concordano, inoltre, di destinare la quota per l'incentivo di cui all'art. 92, del D.lgs. n. 163/2006 e art. 113 D. Lgs. 50/2016. La spesa è interamente finanziata con le risorse destinate alle spese per investimento. La quantificazione e le modalità di erogazione dell'incentivo sono subordinate alla regolamentazione comunale per la ripartizione dell'incentivo suindicato.	€ 18.014,85
Le parti concordano, inoltre, di destinare la quota per incentivi ISTAT per il censimento della popolazione e/o altre rilevazioni indagini statistiche, destinate al personale interno all'Ente, che ha effettivamente partecipato all'espletamento del censimento e/o all'indagine statistica. La spesa è interamente finanziata con somme a carico dello Stato	€ 7.658,00

Articolo 7 - Individua nella somma di € 0,00, l'importo destinato nel 2018 al lavoro straordinario prestato dal personale.

Articolo 8 - Riepiloga le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario, stanziato per l'anno 2016:

Descrizione	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 46.977,70
Risorse decentrate variabili	€ 25.672,85
<b>Totale costo contratt. coll. decentrata</b>	<b>€ 72.650,55</b>
<b>Fondo lavoro straordinario</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale Generale</b>	<b>€ 72.650,55</b>

Contiene la tabella sintetica della costituzione del fondo.

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO €.</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)</b>	<b>46.477,00</b>
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	<b>500,70</b>
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-----
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-----
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-----
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-----
P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	28.750,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>46.977,70</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	-----
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>25.672,85</b>
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-----
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-----
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (in attesa della risoluzione della Sezione Autonomie)	<b>18.014,85</b>
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-----
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	<b>7.658,00</b>
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>25.672,85</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>72.650,55</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>46.477,00</b>
<b>IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	<b>28.750,00</b>
<b>IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016</b>	<b>75.227,00</b>
<b>Controllo limite 2016</b>	<b>-500,70</b>

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 2, 3, 4, 5, 6, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>		
	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
Risorse stabili	Progressioni orizzontali già consolidate negli anni precedenti	€. 10.660,00
Risorse stabili	Indennità di comparto	€. 3.990,00
Risorse stabili	Indennità di rischio	€. 1.470,00
Risorse stabili	Indennità di disagio	€. 720,00
Risorse stabili	Specifiche responsabilità	€. 5.100,00
Risorse stabili	Maneggio valori	€. 400,00
	<b>Impiego risorse stabili</b>	<b>€.22.340,00</b>
Risorse stabili	Produttività e miglioramento dei servizi	€. 24.637,70
	<b>TOTALE impiego risorse stabili</b>	<b>€. 46.977,70</b>
Risorse variabili	Art. 31, comma 3 – Risorse da specifiche disposizioni di legge -art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 1999 – (incentivi ISTAT e art. 92 D.lgs. n. 163/06 e art. 113 D.Lgs. n. 50/2016)	€. 25.672,85
	<b>TOTALE impiego risorse variabili</b>	<b>€. 25.672,85</b>
Risorse stabili + risorse variabili	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>72.650,55</b>

C) effetti abrogativi impliciti - Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità - Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche - Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale - Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella programmazione 2018, ci si attende un incremento della produttività del personale relativamente ai servizi amministrativi, demografici scolastici, tributari e tecnico-manutentivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

Monteroduni, li 17.12.2018

Il Responsabile Economico Finanziario  
Custode Russo

**COMUNE DI MONTERODUNI**  
**(Provincia di ISERNIA)**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. Relazione tecnico-finanziaria**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 79 del 14.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>€ 46.977,70</b>
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/20100,	<b>0,00</b>
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	<b>€ 25.672,85</b>
<b>Totale risorse</b>	<b>€. 72.650,55</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 46.477,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi con carattere di certezza e stabilità:

DESCRIZIONE	IMPORTO €.
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)</b>	<b>46.477,00</b>
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	<b>500,70</b>
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-----
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-----
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-----
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-----
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>46.977,70</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	-----
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>25.672,85</b>
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-----
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-----
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (in attesa della risoluzione della Sezione Autonomie)	<b>18.014,85</b>
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-----
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	<b>7.658,00</b>
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>25.672,85</b>

CCNL 1/4/1999 ART.15 c.1 lett.K

Sono quantificate in **€ 25.672,85** le risorse variabili destinate a finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi comprensive delle risorse assegnate ai sensi dell'art.15, comma 1, lett.K del CCNL 1.4.1999, in particolare:

<b>RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	<b>€ 25.672,85</b>
Le parti concordano, inoltre, di destinare la quota per l'incentivo di cui all'art. 92, del D.lgs. n. 163/2006 e art. 113 D. Lgs. 50/2016. La spesa è interamente finanziata con le risorse destinate alle spese per investimento. La quantificazione e le modalità di erogazione dell'incentivo sono subordinate alla regolamentazione comunale per la ripartizione dell'incentivo suindicato.	€ 18.014,85
Le parti concordano, inoltre, di destinare la quota per incentivi ISTAT per il censimento della popolazione e/o altre rilevazioni indagini statistiche, destinate al personale interno all'Ente, che ha effettivamente partecipato all'espletamento del censimento e/o all'indagine statistica. La spesa è interamente finanziata con somme a carico dello Stato	€ 7.658,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>€ 46.977,70</b>
Risorse variabili	<b>€ 25.672,85</b>
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 72.650,55</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 29.685,65** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	<b>€ 3.990,00</b>
Progressioni orizzontali	<b>€ 10.660,00</b>
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 14.650,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 58.000,55**, così suddivise:

	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
Risorse stabili	Indennità di rischio	<b>€ 1.470,00</b>
Risorse stabili	Indennità di disagio	<b>€ 720,00</b>
Risorse stabili	Specifiche responsabilità	<b>€ 5.100,00</b>
Risorse stabili	Maneggio valori	<b>€ 400,00</b>
	<b>Impiego risorse stabili</b>	<b>€ 22.340,00</b>
Risorse stabili	Produttività e miglioramento dei servizi	<b>€ 24.637,70</b>
	<b>TOTALE impiego risorse stabili</b>	<b>€ 32.327,70</b>
Risorse variabili	Art. 31, comma 3 – Risorse da specifiche disposizioni di legge -art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 1999 – (incentivi ISTAT e art. 92 D.lgs. n. 163/06 e art. 113 D.Lgs. n. 50/2016)	<b>€ 25.672,85</b>
	<b>TOTALE impiego risorse variabili</b>	<b>€ 25.672,85</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 14.650,00
Somme regolate dal contratto	€ 25.672,85
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 58.000,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 46.977,70, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 14.650,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
Risorse stabili	€ 46.476,75	€ 46.977,70*
Risorse variabili	€ 7.000,00*	€ 25.672,85**
Residui anni precedenti	0,00	
Totale	€ 53.476,75	€ 72.650,55
	* variabili delle risorse non soggette al limite.	* comprensivi di € 500,70 maggiorazione differenziali peo non soggette al limite ** variabili delle risorse non soggette al limite

\* Nel confronto con il fondo 2016, il fondo 2018 non supera il limite stabilito dalla legge.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, etc.) sono state imputate ai singoli capitoli di stipendio ed al fondo delle risorse decentrate quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato tenuto conto delle somme riconducibili a voci non computabili nel limite predetto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 79 del 14.12.2018 verrà imputato ai competenti interventi del Bilancio Esercizio Finanziario 2018/2020 dopo la sottoscrizione definitiva.

Monteroduni, li 17.12.2018

Il responsabile Finanziario

Russo Custode